

Emne	Bestyrelsesmøde
Mødested	Børnehuset Lille Dalby
Mødetid	17-19
Ordstyrer	Rikke
referent	Niels

Til stede: Henriette, Julie, Marie, Louise, Simone, Rikke, Nanna og Anne

Afbud: Astrid & Vicki

Dagsorden	Uddybning af punktet - hvad skal der tages stilling til?	Ansvar	
1. Gensidig orientering	<p>Økonomi 2021 + 2022. Vi gik ud af 2021 med overskud på små 400.000, primært pga. tildeling af ekstra ressourcer til etablering af nye pladser i vuggestuen og leje af vores pavillon. I 2022 har vi p.t. balance.</p> <p>Personale Vi har fået Karin og Christina tilbage efter orlov. Louise der var studerende i vuggestuen har stoppet hendes praktik. Anita der er vores chauffør og pædagog i Børnenes bus er startet 1. marts og godt i gang med at lære hus og børn at kende. Generelt er det en udfordring at skaffe arbejdskraft og opfordring til at afsøge vores netværk for gode kandidater.</p> <p>MADRO Børnehuset Østerled afholder aften med oplæg af Anne Elsøe under temaet MADRO. Invitation er sendt ud på AULA</p> <p>Ny adm bygning Vi starter byggeriet op i uge 32. Dog starter udvidelse af krybberum op allerede i uge 28-29. En del af krybberummet skal bruges til teknikrum/ventilation og derfor udvides rummet tilsvarende for, at have plads til børnene. Området foran institutionen lukkes af med hegn og der bliver indgang til</p>		

	<p>vuggestuen igennem den nuværende indgang ind til Blåmejserne. Da der må påregnes en del larm mv. i forbindelse med udvidelsen af krybberummet, flyttes feriepasning til en anden institution. Afdelingen arbejder på hvilken. Vi melder ud når der er sat navn på institutionen.</p> <p>Feriepasning i lukkeugerne Fremover vil feriepasningen gå på omgang imellem institutionerne i vores distrikt.</p>		
2. Bus/vuggestue	<p>Status på hvor vi er med udvidelse af vuggestuen og opstart af Børnenes bus</p> <p>Vores egen bus har været forsinket af forskellige årsager men forventes i garagen i uge 11. Indtil vi får vores egen bruger vi skolebusserne. Havørnene har brugt spejderhytten i Stouby og nydt de nye oplevelser Formidling af ugeplaner i god tid så forældrene kan planlægge lægebesøg mv. Vi finder dog altid en løsning hvis der opstår et behov for at et barn skal til læge mv. og der er brug for at barnet bliver hjemme. Ligeledes er der mulighed for at afhente på lokationen blot der er givet besked til personalet.</p> <p>Vuggestuen er godt på vej i deres nye rammer. Børnene er fordelt ud fra en relationsanalyse hvor vi har prioriteret børnenes relationer med hinanden og personalet.</p> <p>Forældrehenvendelse til forvaltningen i forhold til hvordan man som kommune medtænker infrastrukturen i et område, når der udvides og sælges mange nye byggegrunde.</p> <p>Bestyrelsen har haft samme tanker og kunne godt have være mere på forkant i den dialog. Bestyrelsen rejser et spørgsmål om Hvordan kan bestyrelsen blive synlige i dialogen med forældrene?</p> <p>Bestyrelsen så gerne at henvendelser som ovenstående kom til dem, så de kunne bringe det videre ind i dialogen med forvaltningen og resten af forældregruppen.</p> <p>Den direkte dialog skal prioriteres og suppleres med formidling på fronten. (Tavle med info)</p>	Niels	

<p>3. Valg til bestyrelsen</p>	<p>Planlægning af valg til forældrebestyrelsen. Hvem er på valg og hvem fortsætter. Marie stopper i bestyrelsen Anne stiller ikke op Astrid genopstiller ikke Rikke, Nanna, Julie og Simone er på valg og genopstiller Hvis nogen har en lille formand i maven vil Rikke gerne klæde kandidaten på. Henriette overtager kasser opgaven og giver videre til Julie/Nanna Fysisk møde vs. online valg blev diskuteret Tirsdag d. 3. maj åbent hus/bus arrangement hvor bestyrelsen vil være til stede og tage dialogen med forældrene for at rekruttere nye kandidater til bestyrelsen. Jacob laver snack Materiale ud til forældrene ugen inden hvor bestyrelsesarbejdet beskrives Online valg - snak med Kim (Niels) Rikke opretter ny FB gruppe for nye Fasan børn</p>	<p>Rikke</p>	
<p>4. Sundhedspolitik</p>	<p>Vi besøger lige kommunens udkast til sundhedspolitik og tager en dialog om hvordan vi forstår sundhed. Hvad er vigtig for bestyrelsen i udfoldelsen af begrebet sundhed i LD? - UDSAT TIL NÅR DEN NYE BESTYRELSE ER SAMMENSAT</p>	<p>Niels</p>	
<p>5. Forældretilfredshedsundersøgelse</p>	<p>Forvaltningen har gennemført en forældretilfredshedsundersøgelse og vi gennemgår tilbagemeldingerne fra forældrene.</p> <p>Vi har fået 14 besvarelser fra forældre i vuggestuen og 40 fra forældre i børnehaven.</p> <p>Generelt god tilfredshed, men som tidligere kan vi arbejde med den daglige kommunikation omkring det enkelte barns udvikling. Særligt 2 udsagn skiller så ud og noget vi som institution opfordre til, man tager fat i personalet eller ledelsen for at få en dialog omkring. De 2 udsagn er; at der ikke er fokus på et barn og at der ikke er fokus på voksentid til barnet, samt aftaler der ikke overholdes Man skal som forældre være tryk ved, at gå til personalet med de problemstillinger man har, så vi kan finde løsninger sammen. Synlighed af bestyrelsens arbejde efterlyses og indarbejdes som fokuspunkt. Et tiltag bliver video opslag efter hvert bestyrelsesmøde så der kommer ansigt på bestyrelsens medlemmer og de emner der er blevet behandlet på mødet.</p>	<p>Niels</p>	

	<p>Selve undersøgelsen og de tiltag vi tager laver indarbejdes i det kommende tilsyn materiale.</p> <p>Fokuspunkt: Bestyrelsen ønsker et fokus på de udviklingssamtaler der tilbydes i huset. Der er ønske om et årligt møde hvor der status på barnet udvikling.</p>		
6. Evt.	Video opsummering til FB		